

Cahier des charges Mesure COREM Employé (e) en Service et Restauration HUG – Clinique de Crans-Montana

Identification du poste

Etablissement : HUG – Clinique de Crans-Montana
Dénomination du poste : Employé (e) en service et restauration
Taux d'activité. 50% à 100%

Positionnement hiérarchique

Dénomination du poste du supérieur direct : Responsable de l'encadrement
Dénomination du poste du remplaçant (te) : Responsable du programme

Mission générale du poste

Tous travaux liés à la restauration

Exigences requises

- Prérequis
- Entretien préalable : L'assuré doit participer à un entretien sur site.
 - Pièce d'identité : L'assuré doit fournir à la COREM une pièce d'identité ou passeport valable.
 - Vaccins : L'assuré doit avoir le vaccin contre l'hépatite B à jour ou être prêt à le faire.
- Formation
- Cet emploi est accessible sans diplôme ni formation.
- Expérience
- Quelques années d'expérience dans le domaine du service et de la restauration souhaitées (pas obligatoire).

Responsabilités principales

- Effectuer la mise en place de la salle à manger
- Servir les repas aux patients selon leur régime et choix
- Effectuer la mise en place pour les pauses café, lunch, sandwiches, collation et service à table

Profil du poste

- Compétences générales
 - Meticuleux
 - Sens aigu de l'hygiène
 - Respect des directives
 - Sens de l'organisation
 - Capacité de travailler de manière indépendante et en équipe
 - Respect du matériel
 - Compétences liées au métier ou à la fonction
 - Règles d'hygiène
 - Respect des normes et procédures
 - Polyvalence
-