

## **Cahier des charges Mesure COREM Employé en intendance HUG – Clinique de Crans-Montana**

### **Identification du poste**

---

Etablissement : HUG – Clinique de Crans-Montana

Dénomination du poste : Employé en intendance

Taux d'activité. 50% à 100%

### **Positionnement hiérarchique**

---

Dénomination du poste du supérieur direct : Responsable de l'encadrement

Dénomination du poste du remplaçant (te) : Responsable du programme

### **Mission générale du poste**

---

Tous travaux liés aux nettoyages, selon les normes EMS

### **Exigences requises**

---

- Prérequis
- Entretien préalable : L'assuré doit participer à un entretien sur site
  - Pièce d'identité : L'assuré doit fournir à la COREM une pièce d'identité ou un passeport valable.
  - Vaccins : L'assuré doit avoir les vaccins suivants à jour, ou être d'accord de les faire : rougeole, rubéole, varicelle, diphtérie et tétanos ainsi que l'hépatite B.
- Formation
- Cet emploi est accessible sans diplôme ni formation.
- Expérience
- Quelques années de pratique en intendance souhaitées (pas indispensable).

## **Responsabilités principales**

---

Chambres : nettoyage, désinfection des chambres

Service de maison : entretien et nettoyage des locaux (WC, chambres, bureaux, corridors, escaliers, salles de conférence)

## **Profil du poste**

---

- Compétences générales
    - Meticuleux
    - Sens aigu de l'hygiène
    - Respect des directives
    - Sens de l'organisation
    - Capacité de travailler de manière indépendante et en équipe
    - Respect du matériel
  
  - Compétences liées au métier ou à la fonction
    - Règles d'hygiène
    - Respect des normes et procédures
    - Polyvalence
-